



**COLLEGIO GEOMETRI
e GEOMETRI LAUREATI**
della Provincia di Verona

PIANO TRIENNALE

DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

2025 – 2027

D.L. 30.03.2001, n. 165 – D.L. 25.05.2017, n. 75

1

Adottato nella seduta consiliare del 30 Maggio 2025



PREMESSA

Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

Con D.P.R. del 24 giugno 2022, n. 81 *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”* sono stati individuati gli atti di pianificazione confluiti nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni nella legge 113/2021. Tra gli atti assorbiti, l'articolo 1, comma 1, lettera a) detto D.P.R. fa espresso richiamo all'adempimento ex articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Con Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 24 giugno 2022 sono stati definiti i contenuti e lo schema tipo del PIAO. Il Piano Triennale dei Fabbisogni rappresenta una sottosezione della “Sezione Organizzazione e Capitale umano”, compilato e trasmesso da tutte le amministrazioni pubbliche all'apposito Portale predisposto a tale scopo dal Dipartimento della Funzione pubblica.

Per il superamento della determinazione del fabbisogno di personale effettuato attraverso la dotazione organica di diritto, il legislatore ha previsto l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale.

Restano ferme: la disposizione di cui all'articolo 2, comma 2, del citato D.P.R. 24/06/2022, n. 81 secondo cui *“Ai fini di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici statali inviano il piano dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del medesimo decreto legislativo, ovvero la corrispondente sezione del PIAO, al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato per le necessarie verifiche sui relativi dati, nonché le comunicazioni che le amministrazioni devono comunque trasmettere per le necessarie verifiche sui dati agli Uffici IGOP, relative all'avvio di procedure di reclutamento e propedeutiche all'emanazione dei decreti di cui all'art. 35, comma 4, del D.lgs. n. 165/2001.*

Il Piano rappresenta lo strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa e per illustrare le esigenze di reclutamento delle risorse umane necessarie all'organizzazione.

PRINCIPALI NORMATIVE DI RIFERIMENTO

- D.L. 165/2001 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e D.L. 75/2017 *“Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”* che prevedono l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP), e che tale documento risulta propedeutico alla procedure che consenta l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione, indipendentemente dalle modalità di assunzione;
- *“Linee di Indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni del personale da parte delle amministrazioni pubbliche”* fornite dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione (Corte dei conti 09.07.2018 - G.U. del 27.07.2018), che stabiliscono le caratteristiche che deve avere il modello attraverso il quale saranno raccolte le informazioni contenute nel Piano;





**COLLEGIO GEOMETRI
e GEOMETRI LAUREATI**
della Provincia di Verona

- Il Collegio Geometri e Geometri Laureati della Provincia di Verona è giuridicamente classificato come “Ente Pubblico Non Economico”, al personale del quale viene applicato il “CCNL Funzioni Centrali – Enti Pubblici Non Economici”;
- Il CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 sottoscritto in data 09.05.2022 stabilisce una nuova automatica classificazione del personale in servizio;
- La “Pianta Organica” del Personale Dipendente è stata adottata dal Collegio Geometri e Geometri Laureati della Provincia di Verona con delibera Consiliare del 05.06.2014, n. 7, i cui profili professionali presenti sono stati definiti con la forma partecipativa del confronto con le OO.SS. Tale Pianta, tuttavia, è in fase di modifica considerata l’uscita di un dipendente per raggiunti requisiti pensionistici a partire dal 01/01/2025.

ATTIVITA' ISTITUZIONALE DEL COLLEGIO

Ordini e Collegi professionali sono qualificati come enti pubblici non economici a carattere associativo, dotati di autonomia regolamentare, patrimoniale e finanziaria, trattandosi di enti che non gravano sulla finanza pubblica, alimentati esclusivamente dai contributi degli iscritti.

Istituito con R.D. 274/1929 e D.L.L. 382/1944, il Collegio Geometri e Geometri Laureati della Provincia di Verona svolge istituzionalmente le seguenti attività:

- Tenuta dell’Albo professionale dei geometri e del Registro Praticanti;
- Gestione degli esami di stato di abilitazione all’esercizio della libera professione;
- Vigilanza per la tutela dell’esercizio della professione e per conservazione del decoro del Collegio;
- Repressione dell’uso abusivo del titolo di Geometra e dell’esercizio abusivo della professione;
- Osservanza dell’etica e del codice deontologico da parte degli iscritti all’Albo;
- Organizzazione della formazione professionale continua;
- Attività disciplinare tramite i Consigli di disciplina territoriali ai quali sono affidati i compiti di istruzione e di decisione delle questioni disciplinari riguardanti gli iscritti all’albo;
- Attività di orientamento scolastico;
- Attività di promozione dell’immagine della Categoria e della figura del Geometra;
- Attività di decentramento delle funzioni previdenziali e assistenziali della Cassa Geometri;
- Determinazione del contributo annuale dovuto dagli iscritti necessario per la gestione del Collegio;
- Amministrazione dei proventi e delle spese con compilazione del Rendiconto Annuale e del Bilancio Preventivo da sottoporre all’approvazione dell’Assemblea Generale degli iscritti all’albo.

3

CRITERI ADOTTATI

Il Piano dei Fabbisogni 2025-2027 è stato redatto tenendo in debita considerazione i criteri indicati nelle “Linee di Indirizzo” del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione (G.U. del 27.07.2018), in particolare i punti 2 e 7.2.

Dal 01/01/2025 si è verificato il collocamento in quiescenza di un dipendente per raggiunti requisiti pensionistici. Per la sostituzione dell’unità lavorativa uscente il Consiglio Direttivo del Collegio ha deciso di esternalizzare alcune attività istituzionali svolte dal dipendente uscente, riservandosi di valutarne in seguito la sostituzione anche con l’eventuale inserimento di una figura professionale di livello inferiore a quella in uscita.





**COLLEGIO GEOMETRI
e GEOMETRI LAUREATI**
della Provincia di Verona

Il presente PTFP è stato redatto sulla base di una complessiva analisi concreta dei compiti istituzionali in capo all'Ente Pubblico "Collegio Geometri e Geometri Laureati della Provincia di Verona" in termini di obiettivi, competenze, attività esercitate direttamente e professionalità necessarie in termini quantitativi e qualitativi, ed è compatibile con l'equilibrio economico-patrimoniale del Collegio, e rispetta gli obblighi previsti dalla normativa vigente. Come sopra citato, resta fermo che il Collegio Geometri e Geometri Laureati della Provincia di Verona potrà annualmente procedere alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, nel rispetto di quanto previsto dalle normative vigenti. L'eventuale rimodulazione individuerà di volta in volta la dotazione di personale che il Collegio Geometri ritiene rispondente ai propri fabbisogni e che farà da riferimento per l'applicazione di quelle disposizioni di legge che assumono la dotazione organica o la pianta organica come parametro di riferimento.

ORGANICO ATTUALE

Il PTFP rappresenta lo strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa e per illustrare le effettive esigenze di reclutamento delle risorse umane necessarie all'organizzazione. La scelta delle professionalità implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto il profilo quantitativo (consistenza numerica delle unità necessarie ad assolvere la *mission* dell'amministrazione) e qualitativo (tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione stessa) volta a rilevare realmente le effettive esigenze.

Come sopra accennato, il Consiglio del Collegio, nell'ottica di ottimizzare costi e risultati nell'ambito del contenimento della spesa pubblica, ha deliberato di esternalizzare alcune attività istituzionali; tale decisione è scaturita a seguito delle dimissioni rassegnate per raggiunti requisiti pensionistici da parte di un dipendente. L'operazione comporta una significativa riduzione del costo del personale dipendente, a fronte di una nuova spesa per "esternalizzazione servizi istituzionale" che incide solo in parte sul risparmio di denaro conseguito.

La Pianta Organica in dotazione alla data odierna al Collegio Geometri e Geometri Laureati della Provincia di Verona è il seguente:

Quantità	Macrocategoria	Assunzione	Categoria	Qualifica	Nuova Area	Ore lavorative
n. 1	Personale non dirigente	1984	Ex Area "C"	C/3	Funzionari	Full Time 36 ore
n. 1	Personale non dirigente	2011	Ex Area "C"	C/2	Funzionari	Full Time 36 ore

La pianta organica attuale non prevede posti in Area A e Area B.

Non sono presenti ruoli di Dirigente.

Il CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 sottoscritto in data 09.05.2022 ha stabilito una nuova automatica classificazione del personale in servizio dove gli appartenenti all'ex Area C sono stati assegnati all'area "**Funzionari**".

Il personale dipendente del Collegio Geometri e G.L. della Provincia di Verona,

- da molti anni è strutturalmente inserito nei processi produttivi e nei sistemi di erogazione dei servizi, che assicurano il presidio di importanti e diversi processi, ai fini del raggiungimento degli obiettivi stabiliti;





**COLLEGIO GEOMETRI
e GEOMETRI LAUREATI**
della Provincia di Verona

- assicura la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza specifica, l'ottimizzazione delle risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative;
- è in possesso di elevate conoscenze del ruolo del Collegio Geometri e del suo posizionamento in relazione al contesto di riferimento, esplicando funzioni specialistiche informatiche, tecniche, di vigilanza ispettiva e di *problem solving*;
- opera nel settore delle tecnologie informatiche e di comunicazione, curando l'analisi complessiva delle procedure;
- ha capacità di gestire il cambiamento organizzativo, anche a seguito di innovazioni di servizio e/o processo, nonché i processi presidiati in funzione dei bisogni degli utenti;
- svolge in autonomia attività di istruttoria e preparazione di decisioni amministrative anche ad elevata complessità, riguardanti una pluralità di processi, assicurando la predisposizione di atti e documenti di tipo tecnico o amministrativo, comportanti un significativo grado di complessità, nonché attività di analisi, studio e ricerca con riferimento al settore di competenza.

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO TRIENNIO 2025-2027

La definizione del fabbisogno è stata effettuata dal Consiglio del Collegio sulla base dei profili professionali necessari per lo svolgimento delle attività istituzionali, per realizzare attività di sviluppo e per il raggiungimento di obiettivi strategici.

Il Consiglio del Collegio, **verificato il collocamento in quiescenza dal 01/01/2025 di un dipendente per raggiunti requisiti pensionistici, non ha provveduto alla sua sostituzione, bensì a esternalizzare alcuni servizi istituzionali dalla stessa svolti.**

Il Consiglio del Collegio, pertanto, ritenendo adeguata l'attuale Pianta Organica, non prevede assunzioni nel prossimo triennio.

La dotazione organica per il triennio 2025-2027 si conferma la seguente:

Quantità	Macrocategoria	Assunzione	Categoria	Qualifica	Nuova Area	Ore lavorative
n. 1	Personale non dirigente	1984	Ex Area "C"	C/3	Funzionari	Full Time 36 ore
n. 1	Personale non dirigente	2011	Ex Area "C"	C/2	Funzionari	Full Time 36 ore

- **La pianta organica attuale non prevede posti in Area A e Area B.**
- **Non sono presenti ruoli di Dirigente.**
- **Nell'ambito del triennio di riferimento è in programma una progressione orizzontale dei dipendenti Ex Area C.**

IMPEGNO E COPERTURA FINANZIARIA TRIENNIO 2025-2027

Le entrate dell'Ente sono costituite dalle quote annuali di iscrizione all'albo da parte degli iscritti al Collegio. Considerato che non rientra tra i soggetti interessati alle normative di razionalizzazione e contenimento della spesa, il Collegio persegue la copertura finanziaria attraverso la previsione delle necessarie coperture finanziarie indicate nei capitoli di spesa relativi al personale nei Bilanci





**COLLEGIO GEOMETRI
e GEOMETRI LAUREATI**
della Provincia di Verona

Preventivi. Il Consiglio del Collegio provvede al monitoraggio dei capitoli di spesa del personale e in caso di necessità ad un eventuale modifica da apportare nell'ambito delle "Variazioni al Bilancio Preventivo". L'ottimale impiego delle risorse pubbliche per meglio perseguire gli obiettivi di *performance* organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, è il principio guida che deve guidare le fasi di analisi preliminare e quella di sintesi finale che conduce alla redazione del PTFP.

COSTI ECONOMICI n. 2 DIPENDENTI	2025	2026	2027
• Stipendi lordi	76.500,00	76.500,00	76.500,00
• Straordinari ed incentivi alla produttività	20.500,00	20.500,00	20.500,00
• Servizio sostitutivo di mensa	5.000,00	5.000,00	5.000,00
• Oneri previdenziali a carico del Collegio	28.500,00	28.500,00	28.500,00
• Contributi Inail, Aran	1.500,00	1.500,00	1.500,00
• Accantonamento TFR	8.000,00	8.000,00	8.000,00
Totali	140.000,00	140.000,00	140.000,00

Nel Triennio in indirizzo, per l'anno 2025 è stato applicato il rinnovo del CCNL delle Funzioni Centrali triennio 2022-2024.

Il Collegio Geometri e G.L. della Provincia di Verona, in coordinamento con il PTPCT, pianifica per il personale dipendente le seguenti tematiche:

- *Obblighi di pubblicazione trasparenza – Gestione del rischio corruttivo e misure di prevenzione del rischio – Codice di comportamento del personale – Whistleblowing – Indicazioni Anac – Codice Appalti – Agid – Privacy.*

6

PUBBLICITA' E TRASPARENZA

Come indicato nelle Linee di indirizzo fornite dal Ministero, il PTFP è oggetto di pubblicazione (art. 16 D.L. 14.03.2013, n. 33). In tal senso, il Collegio assolve a tale incombenza con la pubblicazione del PTFP nel SICO (Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle Amministrazioni Pubbliche) unitamente al Conto Annuale del Personale. I documenti citati vengono anche pubblicati nel sito del Collegio nella sezione "*Amministrazione Trasparente - Personale*".

Verona, 30 Maggio 2025

IL SEGRETARIO

f.to geom. Nicola Turri

IL PRESIDENTE

f.to Dott. geom. Romano Turri

